MODULO I. FUNDAMENTACIÒN AL EMPRENDIMIENTO

ACTIVIDAD INTRODUCTORIA AL MODULO-

De manera individual realice las actividades como un sondeo inicial para ir identificando su perfil emprendedor.

1. ***Responda el taller que a continuación se da fundamentación al emprendimiento.***
2. ***Complete el ejercicio el árbol de la vida***
3. ***Socialice en la próxima clase,***

Éxitos con las actividades

Estudio de caso

EL YO

Una mujer estaba agonizando. De pronto tuvo la sensación de que era llevada al cielo y presentada ante el tribunal.

¨ ¿Quién eres?¨, dijo una voz.
¨ Soy la mujer del alcalde, respondió ella.
Te he preguntado quién eres, no con quién estás casada ¨

¨ Soy la madre de cuatro hijos ¨
Te he preguntado quién eres, no cuantos hijos tienes ¨.
¨ Soy una maestra de escuela ¨
Te he preguntado quién eres, no cuál es tu profesión ¨
Y así sucesivamente. Respondiera lo que respondiera, no parecía poder dar una respuesta satisfactoria a la pregunta ¨¿Quién Eres?¨
¨ Soy una cristiana ¨
¨ Te he preguntado quién eres, no cuál es tu religión ¨
¨ Soy una persona que iba todos los días a la iglesia y ayudaba a los pobres y necesitados¨
¨ Te he preguntado quién eres, no lo que hacías
Evidentemente, no consiguió pasar el examen y fue enviada de nuevo a la tierra. Cuando se recuperó de su enfermedad, tomó la determinación de averiguar quién era. Y todo fue diferente.
Tu obligación es SER. No ser un personaje, ni ser un don nadie - porque ahí, hay mucho de codicia y de ambición, - ni saber mucho de esto o lo de más allá - porque eso condiciona mucho - sino simplemente SER.

Autor. Anthony de Melo

Con base en la lectura EL YO, cada uno de los participantes efectúa el ejercicio ¿QUE ATRIBUTOS POSEO? y diligencia los cuadros QUIEN SOY YO?, ¿CUAL ES MI MISION? y VISION DE FUTURO.

EJERCICIO INDIVIDUAL:

1. CUADRO DE ATRIBUTOS ¿QUIÉN SOY YO?

2. ¿QUE ATRIBUTOS POSEO?

Tómese todo el tiempo para pensar en los aspectos positivos de su personalidad. Las características personales que lo hacen ser QUIEN ES HOY. Todo el mundo tiene atributos, pero muchas veces no se da tiempo para identificarlos.

Instrucciones:
Encierre en un círculo las palabras que se relacionan con quién es usted. Piense cómo se ve, su personalidad, su carácter, su intelecto y perspectiva de la vida. Sea tan objetivo y realista como pueda, no su expectativa de vida. Debe describir su realidad, no su ideal de persona.

.

● Acepto las situaciones	● Considerado	● Entusiasta
● Busco los logros	● Cooperativo	● Imaginativo
● Activo	● Creativo	● Independiente
● Aventurero	● Dedicado	● Perspicaz
● Afectuoso	● Confiable	● Inteligente
● Ambicioso	● Decidido	● Intuitivo
● Me expreso con claridad	● Disciplinario	● Bien informado
● Asertivo	● Distintivo	● Lógico
● Atractivo	● Dinámico	● Simpático
● Cuidadoso	● Eficiente	● Receptivo
● Carismático	● Empático	● Optimista
● Encantador	● Alentador	● Objetivo
● Jovial	● Emprendedor	● Organizado
● Acepto compromisos	● Divertido	● Ordenado
● Misericordioso	● Paciente	● Original
● Seguro	● Entusiasta	● Extrovertido
● Agradable	● Expresivo	● Preciso
● Meticuloso	● Justo	● Productivo
● Modesto	● Amistoso	● Profesional
● Vigoroso	● Tierno	● Veloz
● Cálido	● Genuino	● Racional
● Persistente	● Bondadoso	● Realista
● Persuasivo	● Agraciado	● Receptivo
● Sereno	● Servicial	● Tranquilizante
● Emprendedor	● Ocurrente	● Alegre
● Me tengo confianza	● Sensible	● Serio
● Estable	● Sociable	● Sincero
● Estimulante	● Espontáneo	● Hábil
● Divertido	● Capacidad de	● Me conozco a mi

	respuesta	mismo

¿QUIÉN SOY YO?

Escriba diez respuestas diferentes a la pregunta. Puede responder en términos de normas de comportamiento, necesidades o sentimientos que son característicos de usted. Trate de incluir los aspectos que son verdaderamente importantes para usted como persona, aspectos que si los perdiera, cambiarían radicalmente su identidad y el significado de la vida. En la columna derecha escriba el orden de importancia de cada una de las respuestas. Analice sus respuestas para tomar conciencia de lo que usted es ahora.

DESCRIPCION	ORDEN DE IMPORTANCIA

¿CUAL ES MI MISIÓN?

La misión representa nuestra razón de ser en la vida. Se refiere a la necesidad humana de identificar y expresar propósitos en la vida. Con base en lo que he hecho en el pasado, lo que soy actualmente y lo que quiero hacer en un futuro. Con estos datos construya un enunciado de Misión.

No es un ejercicio fácil, pero lo puede revisar varias veces hasta quedar satisfecho de que en efecto representa lo que quiere hacer en la vida.

Mi Misión es:

VISION DE FUTURO

Por ejemplo,

¿Cuáles son los propósitos de mi vida?

¿Qué me gustaría lograr?

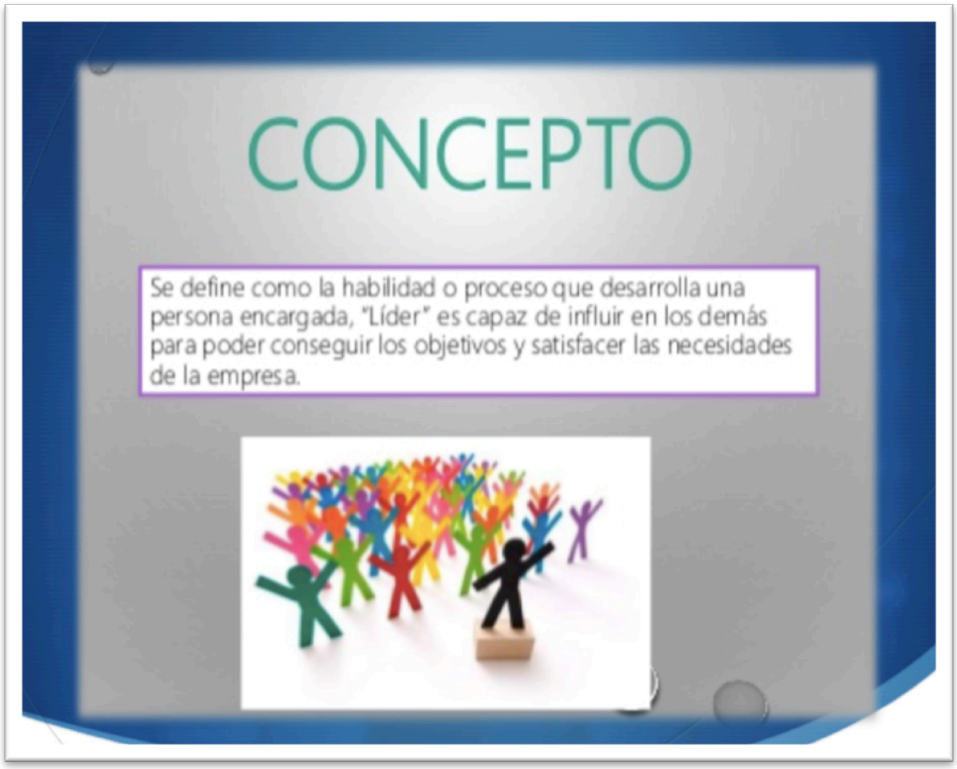
¿En qué me gustaría convertirme?

¿Para lograr lo que me propongo en cinco años, qué necesito en términos de habilidades, conocimientos, hábitos y características de personalidad?

DOCUMENTO EL LIDERAZGO EMPRESARIAL







CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO EMPRESARIAL

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD



La capacidad de percibir oportunidades e ideas únicas, con el fin de generar la iniciativa en el clima laboral.

CARISMA



Habilidad para atraer a todos los colaboradores a ser participantes de nuevos proyectos. Se gana la confianza y respeto.

COMUNICACIÓN



Habilidad del líder de transmitir oportunamente las metas y las estrategias del como alcanzaran las mismas.

DELEGACIÓN



El líder debe establecer responsabilidades a los integrantes del equipo.

COORDINACIÓN



Orientación todo funcione eficazmente, aprovechando todos los recursos al máximo.

COLABORACIÓN



El líder debe involucrarse, es decir un compañero más de trabajo.

DISCIPLINA



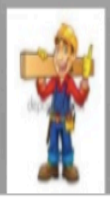
Fortalecer las debilidades del equipo y ser exigentes para evitar fallos y saber como enfrentar caídas.

HONESTIDAD



Ser consecuente con los actos, decisiones e ideales, en los éxitos y en los fracasos.

ENTUSIASMO



Demostrar una actitud entusiasta, optimista y contagiarla al equipo de trabajo.

BENEFICIOS DE UN BUEN LIDERAZGO EMPRESARIAL

- Mejora el rendimiento empresarial
- Mantener a los empleados motivados y satisfechos
- Aumenta la rentabilidad de la empresa
- Conseguir objetivos a través del tiempo
- Prevalece el trabajo en equipo
- Reduce las ausencias en el trabajo
- Mejora el clima laboral
- Mejora la competitividad
- Mejora la imagen corporativa

ESTILOS DE LIDERAZGO



LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Posee el control y poder absoluto, sobre el equipo, desventaja rotación del personal para algunas tareas.



LIDERAZGO BUROCRÁTICO



Este tipo de liderazgo es riguroso y todo debe cumplirse con precisión, es adecuado para trabajos que tengan muchos riesgos, como la zona industrial

LIDERAZGO CARISMÁTICO

Este tipo de liderazgo se caracteriza por transmitir bastante entusiasmo, son equipos bastante enérgicos, pero se entiende que toda la confianza esta depositada en el líder.



LIDERAZGO PARTICIPATIVO



Invita a otros miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones, aumenta la motivación y el desempeño de labores, aunque el líder participativo es el que toma la ultima decisión.

Siguiente diapositiva

LIDERAZGO "LAISSEZ- FAIRE"

Expresión francesa: "Déjalo ser" la mayoría de estos líderes, deja a cada uno de sus miembros trabajar por su cuenta, es ideal cuando se cuenta con experiencia e iniciativa, lo ideal es realizar revisiones periódicas.



LIDERAZGO ORIENTADO A LAS PERSONAS



El líder se destaca por fomentar la colaboración creativa; desarrolla las relaciones en el equipo y es el soporte para todo el equipo.

LIDERAZGO ORIENTADO A LA TAREA

Se encargan de estructurar, de planear y asignar tareas y responsabilidades, lo primordial son los resultados, no se enfocan en el bienestar del equipo.



¿Qué es el coaching?

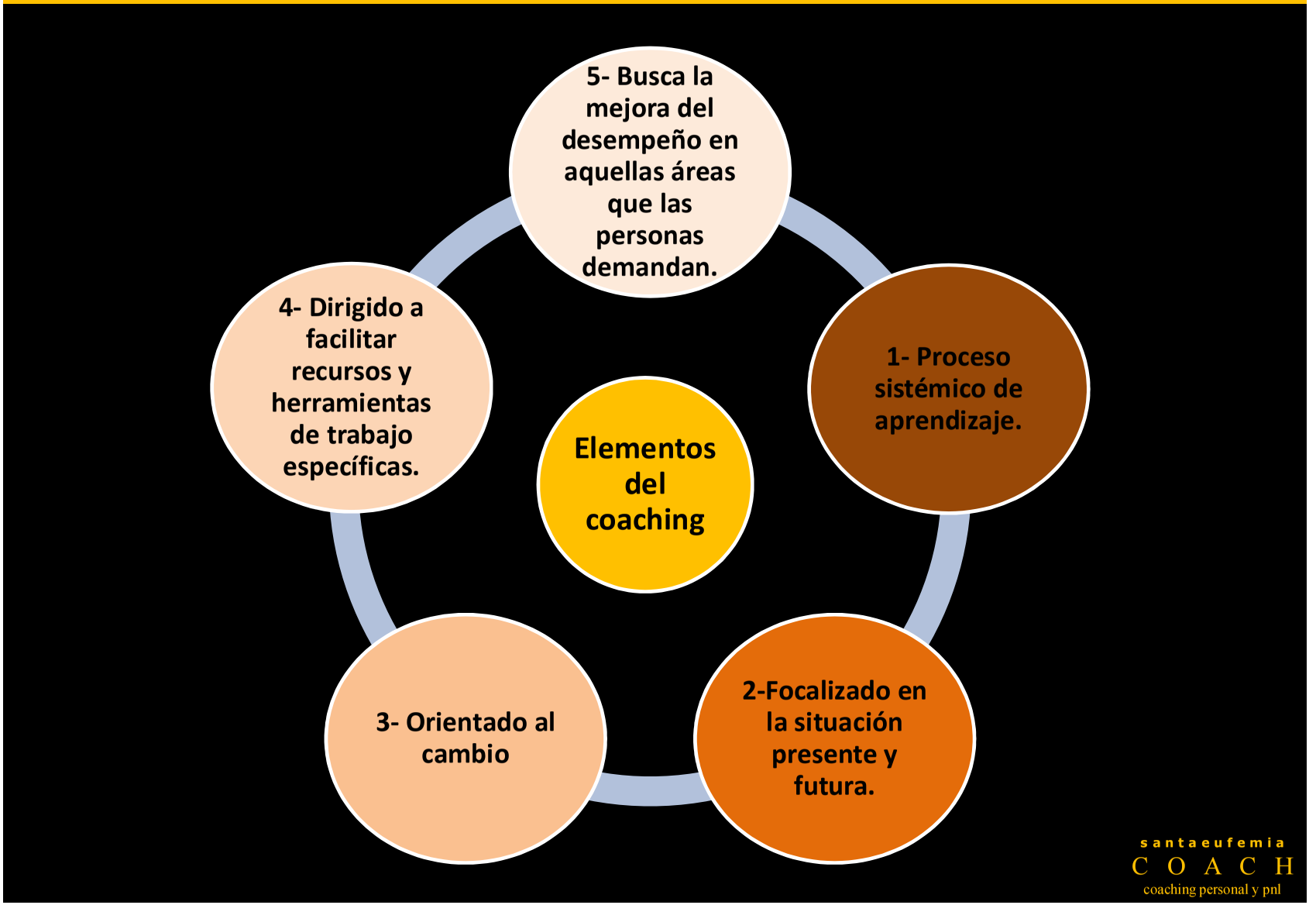
Es el **MÉTODO PARA MEJORAR EL RENDIMIENTO DE LAS PERSONAS**, que consiste en apoyar y acompañar una persona a **ENCONTRAR** y **GESTIONAR** los **CAMBIOS** necesarios para **ALCANZAR** sus **OBJETIVOS**, deseos o sueños, en un momento clave de su vida, partiendo siempre de las necesidades y deseos que la persona o *coachee* expresa, y siempre de manera **NO DIRECTIVA.**
Fundamentalmente a través de
PREGUNTAS PODEROSAS

El proceso de coaching fomenta el cambio en todas las fases, ya que la evolución de la persona procede de su interior. El coaching no consiste en enseñar, sino en crear las condiciones necesarias para aprender, invita al **autodescubrimiento**. Centrándose en las posibilidades que nos brinda el futuro, no en los errores del pasado.



santaeufemia
C O A C H
coaching personal y pnl

Características del coaching



Beneficios del coaching en el profesional

Aprenderás a gestionar y liderar desde el coaching, logrando que la calidad del trabajo aumente, y fomentando el desarrollo personal del equipo.

Se reforzará tu autoestima, esa fuerza vital de la personalidad, que si se ve atacada o reducida, hace que nos resintamos. El estrés es una de las consecuencias de esta baja autoestima.

Se fomenta la conciencia y la responsabilidad, cualidades clave para el rendimiento en cualquier actividad.

Mejorará tu empatía y flexibilidad, por tanto, tu capacidad de adaptación para afrontar los cambios que se presenten.

"...En la medida que el estilo de liderazgo se ejerce desde el coaching, la cultura de la organización empezará a cambiar. La jerarquía dará paso al apoyo, la culpa cede ante la evaluación honesta y la motivación externa se ve sustituida por la interna...."

John Whitmore

santaeufemia
C O A C H
coaching personal y pnl